

DB's adfærdskodeks for samarbejdspartnere

Formål med DB's adfærdskodeks for samarbejdspartnere

DB's adfærdskodeks for samarbejdspartnere indeholder Deutsche Bahn-koncernens (DB-koncernens) krav til og principper for samarbejdet med koncernens samarbejdspartnere, i særdeleshed med henblik på overholdelse af etiske normer og gældende lovgivning samt fremme af integriteten. Samarbejdspartnere er alle de virksomheder, som ikke er en del af DB-koncernen, og som DB-koncernen modtager leverancer og ydelser fra. Det kan for eksempel være leverandører, konsulenter, repræsentanter, andre leverandører af varer og tjenesteydelser osv. DB-koncernen forventer af sine samarbejdspartnere, at disse verden over omsætter og overholder de i DB's adfærdskodeks for samarbejdspartnere definerede principper inden for alle forretningsområder.

01 Generelle principper

DB-koncernen går ind for bæredygtighed og har over for de Forenede Nationer forpligtet sig til at overholde de ti principper i FNs Global Compact. Økonomisk succes og samfundsansvar er ikke modsætninger - de er hinandens forudsætninger. Vi anser bæredygtig og ansvarlig adfærd for et vigtigt fundament i samarbejdet med vores samarbejdspartnere.

Derfor forventer vi af vores samarbejdspartnere, at de

- udfører deres forretningsaktiviteter upåklageligt, dvs. især overholder den til enhver tid for dem gældende ret, f.eks. menneskerettigheder, herunder grundlæggende arbejdsstandarder fra den Internationale Arbejdsorganisation (ILO), anti-korruptions-, databeskyttelses-, konkurrence-, kartel- og miljølovgivning og
- arbejder på, at de i nærværende DB adfærdskodeks for samarbejdspartnere angivne principper også overholdes af deres egne samarbejdspartnere, og støtte dem på tilsvarende vis og
- agerer ærligt, ansvarsbevidst og fair.

02 Vores samarbejdspartneres samfundsansvar

Det er vores overbevisning, at det at påtage sig et samfundsansvar bidrager væsentligt til en virksomheds vedvarende succes, og at arbejde med samfundsansvar således er en uundværlig del af en værdipræget virksomhedsledelse. Derfor forventer vi af vores samarbejdspartnere, at de handler efter følgende principper:

Menneskerettigheder	Vores samarbejdspartnere respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder.
Børnearbejde	Vores samarbejdspartnere afviser på det kraftigste børnearbejde og overholder de til enhver tid gældende bestemmelser vedrørende forbuddet mod børnearbejde (ILO konventioner 138 og 182).
Tvangsarbejde	Vores samarbejdspartnere må ikke gøre brug af nogen som helst form for slavearbejde, tvungent eller pligtmæssigt arbejde, livegenskab, menneskehandel eller ufrivilligt arbejde eller tolerere disse. De sikrer, at de ansatte ikke udsættes for umenneskelig eller nedværdigende behandling, korporlig afstraffelse osv. (ILO konventioner 29 og 105).
Chancelighed / diversity	Vores samarbejdspartnere går ind for diversitet i virksomheden og tolererer ingen diskrimination ved ansættelsen og beskæftigelsen af medarbejdere (ILO konventioner 100 og 111).
Forsamlingsfrihed / kollektive forhandlinger	DB-koncernens samarbejdspartnere respekterer foreningsfriheden og til at organisere sig og går ind for beskyttelsen af medarbejdernes rettigheder i deres forretningsenheder. De respekterer desuden de ansattes ret til frit at vælge egne repræsentanter og til at føre kollektive forhandlinger (ILO konventioner 87 og 98).
Sikkerhed / arbejds- og sundhedsbeskyttelse	Menneskers sikkerhed har første prioritet og hører til vores samarbejdspartneres centrale værdier. De sørger for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, sikkerhedsrelevante kvalificeringstiltag ligesom deres produkters og tjenesteydelsers sikkerhed. Desuden minimerer eller eliminerer de - såfremt dette er forsvarligt - alle farekilder i arbejdsomgivelserne på grundlag af det generelle vidensniveau inden for sikkerhed og sundhedsbeskyttelse i den pågældende industrisektor.
Miljøbeskyttelse	Vores samarbejdspartnere overholder de for dem gældende miljøstandarder og vedgår principperne om en bæredygtig økonomi og miljøbeskyttelse som forretningsmæssig værdistørrelse. De gør brug af effektive foranstaltninger, som afspejler deres ansvar for miljøet.
Godtgørelse	Vores samarbejdspartnere aflønner deres medarbejdere rimeligt og i overensstemmelse med den gældende lovgivning.
Arbejdstid	Vores samarbejdspartnere overholder de gældende love og industristandarder.
Regulære arbejdsforhold	For så vidt det er muligt, skal arbejdsydelser erlægges på grundlag af et regulært arbejdsforhold som fastsat i nationale love og industristandarder.
Databeskyttelse	Vores samarbejdspartnere overholder den til enhver tid gældende lovgivning om beskyttelse af persondata om især medarbejdere, samarbejdspartnere og kunder.

03 Antikorruption

DB-koncernen tolererer ingen form for korruption eller anden uhæderlig forretningsadfærd. DB-koncernen betragter gennemsigtighed og åbenhed som grundlæggende forudsætninger for at kunne sikre tillid og troværdighed i forretningsgangen og i kontakten med samarbejdspartnerne.

Korruption	Vores samarbejdspartnere tolererer ingen som helst form for korruption og økonomisk kriminalitet ved egne medarbejdere eller medarbejdere i leveringskæden osv.
Konsulenter / agenter / mellemmænd	Honorarer til konsulenter, agenter og øvrige mellemmænd må ikke have til formål at give samarbejdspartnere, kunder eller anden tredjemand uretmæssige fordele. Vores samarbejdspartnere vælger deres konsulenter, agenter og øvrige mellemmænd med omhu efter rimelige kvalifikationskriterier.
Undgåelse af interessekonflikter	Vores samarbejdspartnere undgår interessekonflikter, som kan medføre risiko for korruption.
Invitationer og gaver	Inden for deres aktiviteter for DB-koncernen accepterer og tilbyder vores samarbejdspartnere kun invitationer i det omfang, de er passende, ikke indebærer en forventning om en ulovlig modydelse eller anden særbehandling og ikke overtræder gældende lovgivning (især antikorrupsionslove). Det samme gælder for modtagelse eller uddeling af gaver, andre erkendtligheder eller fordele af enhver art.
Adfærd over for embedsmænd	Vores samarbejdspartnere tolererer ingen form for lovstridige materielle eller immaterielle erkendtligheder (dette omfatter også tilbud om sådanne erkendtligheder) til embedsmænd eller sammenlignelige personer (uanset om erkendtligheden ydes eller tilbydes direkte eller indirekte gennem tredjemand).
Politiske partier	Vores samarbejdspartnere tolererer heller ingen form for lovstridige materielle og immaterielle erkendtligheder (f.eks. donationer) til hverken politiske partier og deres repræsentanter eller personer med et politisk mandat og kandidater til et politisk embede.
Donationer / sponsorater	Vores samarbejdspartnere giver donationer alene på frivillig basis og uden forventning om en modydelse. Sponsorering af personer, grupper eller organisationer må ikke ske med det formål retsstridigt at opnå forretningsmæssige fordele.
Hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme	Vores samarbejdspartnere gør brug for egnede foranstaltninger i deres virksomheder for at forhindre hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme i deres virksomheder.
04 Vores samarbejdspartneres konkurrencemæssige adfærd	DB-koncernen stiller sig selv det krav altid at optræde som en fair og ansvarlig markedsaktør og forventer af sine samarbejdspartnere, at de gør det samme.
Konkurrence- og kartellovgivningen	Vores samarbejdspartnere overholder alle de relevante konkurrenceretlige regler. De indgår i særdeleshed ingen aftaler, som har indflydelse på priser, betingelser, strategier eller kunderelationer og frem for alt på deltagelsen i licitationer. Det samme gælder for udveksling af konkurrencemæssigt følsomme oplysninger samt for anden adfærd, som begrænser eller kan begrænse konkurrencen på ulovlig vis.
Eksport- og importkontroller	Især med henblik på globale forretningsaktiviteter sørger vores samarbejdspartnere for overholdelsen af alle til enhver tid gældende love vedrørende import og eksport af goder, tjenesteydelser og informationer samt de anvendelige embargoer og sanktioner.

05 Overholdelse af DB's adfærdskodeks for samarbejdspartnere

Pligt til overholdelse	Vores samarbejdspartnere drager omsorg for, at principperne i DB's adfærdskodeks for samarbejdspartnere overholdes.
Underrettelse af DB-koncernen	Vores samarbejdspartnere benytter sig af muligheden for via DB-koncernens meddelelssystem ¹ at underrette DB-koncernen om eventuelle ulovligheder, som er begået i forbindelse med deres aktiviteter for DB-koncernen og kan have betydning for denne.
Beskyttelse af meddelere	Vores samarbejdspartnere tolererer ikke diskrimination af personer, som underretter DB-koncernen om overtrædelse af principperne i DB's adfærdskodeks for samarbejdspartnere.
Leverandørkæde	Vores samarbejdspartnere vælger med omhu de leverandører, som de skal samarbejde med med henblik på udøvelsen af deres forretningsaktiviteter for DB-koncernen, og informerer dem om principperne i DB's adfærdskodeks for samarbejdspartnere eller om ligeværdige principper samt sørger for, at disse principper også overholdes af leverandørerne.
Konsekvenser	DB-koncernen lægger vægt på et godt samarbejde mellem koncernen og dens samarbejdspartnere. Ved mindre overtrædelser af DB's adfærdskodeks for samarbejdspartnere gives samarbejdspartneren som regel mulighed for inden for en rimelig frist at iværksætte egnede afhjælpningstiltag, såfremt samarbejdspartneren er indstillet på afhjælpning og forbedring. Ved alvorlige overtrædelser (især ulovligheder) forbeholder DB-koncernen sig retten til at anvende passende sanktioner over for den pågældende samarbejdspartner. Dette kan også medføre øjeblikkelig afbrydelse af samarbejdsforholdet samt fremsættelse af erstatningskrav og udøvelse af øvrige rettigheder.
Hvor kan man få yderligere oplysninger?	Yderligere oplysninger fås på www.deutschebahn.com/compliance-english . Hvis du er i tvivl om noget eller har spørgsmål, bedes du kontakte din kontaktperson i DB-koncernen. Derudover har du altid mulighed for at tage direkte kontakt til DB-Konzern Compliance.

06 Ikraftsættelse

I henhold til bestyrelsesbeslutninger ved DB AG/DB ML AG af 10.07.2012 i udgaven fra det korte bestyrelsesmøde af 03.12.2018.

¹ www.deutschebahn.com/whistleblowing